

MUNKASZERZŐDÉS

(határozatlan időtartamra, a jogviszony létesítéséhez szükséges minimális tartalommal, időbér alkalmazására)

amely létrejött egyrészről a(a munkáltató megnevezése),(székhely), (a cégjegyzéket vezető bíróság és a cégjegyzék száma, vagy ha a jogszabály más nyilvántartási formát ír elő, a nyilvántartást vezető szerv és a bejegyzés száma) mint munkáltató,

másrészről(név),(lakcím) (leánykori név),(születési hely, idő),(anyja neve),(TAJ szám),(adóazonosító szám) mint munkavállaló között, az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót év hó napjától kezdődően, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja, a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

(A munkaviszony – eltérő megállapodás hiányában – határozatlan időtartamra jön létre.)

2. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaköre: A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. A munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átadja a munkavállaló számára a munkaköri leírását.

(A munkakör, a személyi alapbér és a munkavégzés helyének megállapítása a munkaszerződés szükséges tartalmi eleme, e rendelkezések nélkül a szerződés nem válik munkaszerződéssé, munkajogviszony nem jön létre a felek között. A munkaköri leírást az Mt. nem szabályozza, de a gyakorlat széles körben ismeri azt. A munkaköri leírás - jellegét tekintve - munkáltatói utasításnak minősül. A munkaköri leírásban a munkáltató részletesen ismerteti a munkavállalóval, hogy a munkakörébe mely konkrét feladatok teljesítése tartozik. A munkaköri leírás tartalmát a munkáltató egyoldalúan megváltoztathatja. Ennek egyetlen korlátja az, hogy a munkaköri leírás olyan mértékben már nem változtatható meg, ami a munkakör jellegét megváltoztatná. A munkakör módosítása ugyanis - fő szabályként - csak a két fél közös megegyezésével módosítható.)

3. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló havi bruttó személyi alapbére: Ft.

(A bérrendszer szempontjából szintén időbérnek minősülő órabér alkalmazása esetén: "... a munkavállaló személyi alapbére: Ft/óra." A teljes munkaidőre alkalmazott munkavállaló esetében a személyi alapbér megállapítása során a kötelező legkisebb munkabérrre vonatkozó rendelkezéseket figyelembe kell venni. A kötelező legkisebb munkabért évente a Kormány határozza meg).

4. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkavégzésének helye:

(A felek a szerződésben megállapodhatnak állandó vagy változó munkahelyen történő munkavégzésben is. A törvény értelmében a munkavégzés helye állandó akkor is, ha a munkavállaló a munkáját a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzi. A telephelyen kívüli munkavégzés tipikus esete például a díjbeszedői, gépjárművezetői munkakör ellátása, vagy a javítási, szerelési szolgáltatás során történő rendszeres helyszíni munkavégzés, illetve a munkaviszony keretében ellátott ügynöki tevékenység).

5. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlására a munkakörű (beosztású) vezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlása a munkakörű (beosztású) vezetőt is megilleti.

(Az Mt. értelmében a munkáltató köteles a munkavállalóval közölni, hogy vele szemben a munkáltatói jogokat mely vezető gyakorolja).

6. A munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató tájékoztatta a Munka Törvénykönyv 76. § (7) bekezdésében felsorolt feltételekről.

(A munkavállalót a szerződés megkötésével egyidejűleg tájékoztatni kell a munkába lépés napjáról, a munkabér egyéb elemeiről, a bérfizetés napjáról, valamint az irányadó munkarendről, a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának szabályairól, a felmondási idő megállapításnak szabályairól, továbbá arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik vagy sem. E kérdésekről a munkaszerződés megkötését követő harminc napon belül írásos tájékoztatást is kell adni).

7. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve, a kollektív szerződés, és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.

(A munkaszerződés szükséges tartalmi elemeit magába foglaló megállapodás már létrehozza a munkajogviszonyt. A feleket megillető jogokat és kötelezettségeket a munkaviszonyra vonatkozó szabályok - a törvény, törvényi felhatalmazáson alapuló egyéb jogszabály és a kollektív szerződés – tartalmazzák).

Kelt:, év hó nap

.....
Munkáltató

.....
Munkavállaló