

## MUNKÁLTATÓI RENDES FELMONDÁS

..... (név)  
..... (munkakör)

A munkáltatónál 19.. ..... hó ..... napjától kezdődően fennálló, határozatlan időtartamú munkajogviszonyát a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 89-94. §-i, valamint a kollektív szerződés ..... pontja alapján év..... ..... hó ..... napján kezdődő ..... nap felmondási idővel, .... év ..... hó ..... napjára

### RENDES FELMONDÁSSAL MEGSZÜNTETEM.

A felmondási idő felére, .... év ..... hó .... naptól kezdődően a munkaviszony megszűnése napjáig a Munka tv. 93. § alapján mentesítem a munkavégzési kötelezettsége alól, mely időtartamra Önt átlagkeresete illeti meg.

Tájékoztatom, hogy a felmentési időt jogosult a felmondási időn belül, kívánságának megfelelő időben és részletekben igénybe venni. Amennyiben ezzel a jogával élni kíván, ezt a felmondás kézhezvételétől számított ..... napon belül, írásban szíveskedjék bejelenteni számomra.

*(A munkáltató a felmondási idő teljes tartamára mentesítheti a munkavállalót a munkavégzési kötelezettsége alól. Ebben az esetben a rendelkezés így szólhat: "A felmondási idő teljes tartamára mentesítem a munkavégzési kötelezettsége alól, mely időtartamra Önt átlagkeresete illeti meg.")*

A munkajogviszony rendes felmondással történő megszüntetésére tekintettel, a Munka tv. 95. § rendelkezései, valamint a kollektív szerződés ..... pontja alapján a munkáltató ..... havi átlagkeresetének megfelelő végkielégítést fizet.

*(Amennyiben a munkavállalót nem illeti meg végkielégítés, erről a munkavállalót a következő módon lehet tájékoztatni: "Tájékoztatom, hogy munkaviszonya rendes felmondással történő megszüntetése esetére az Mt. 95. § (2)-(3) bekezdése alapján, végkielégítés nem illeti meg.")*

Tájékoztatom, hogy munkabérét, a felmentési időre járó átlagkeresetét, végkielégítését, az éves szabadságából igénybe nem vett arányos rész távolléti díjjal történő megváltását, valamint a munkaviszony megszűnéséről szóló igazolását és egyéb dokumentumokat az utolsó munkában töltött napon veheti át.

Amennyiben intézkedésemet sérelmesnek tartja, a kézhezvételtől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a ..... Munkaügyi Bírósághoz.

Kelt, ....., .... év ..... hó ..... nap

.....  
a munkáltatói jogokat gyakorló  
személy aláírása