

MUNKÁLTATÓI RENDKÍVÜLI FELMONDÁS
(a munkavállaló vétkes magatartása alapján)

..... (név)
..... (munkakör)

Tárgy: Munkaviszony megszüntetése rendkívüli felmondással

Értesítem, hogy cégünknel év hó napjától kezdődően fennálló, határozatlan (vagy: határozott) időtartamú munkajogviszonyát a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 96. § (1) bekezdés a) pontja alapján, a mai napon

RENDKÍVÜLI FELMONDÁSSAL MEGSZÜNTETEM.

Tájékoztatom, hogy a tárgyhavi, arányos munkabérét, a évi szabadságából igénybe nem vett, arányos szabadságának pénzbeli megváltását, valamint a munkaviszony megszüntetése vonatkozásában kiállított igazolást és iratokat a mai napon átveheti.

Utasítom, hogy a munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által munkavégzése céljából átadott eszközöket, iratokat a mai napon munkavállalónak, átadó-átvevő jegyzőkönyvvel, a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatással, adja át.

(A munkakör átadásának és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles megfelelően biztosítani.)

Amennyiben intézkedésemet sérelmesnek tartja, a kézhezvételtől számított 30 napon belül, keresettel fordulhat a Munkaügyi Bírósághoz (.....), a Munka tv. 199-202. § rendelkezései alapján. Tájékoztatom, hogy a jogvita kezdeményezésének az intézkedés végrehajtására halasztó hatálya nincs.

INDOKOLÁS

Munkaviszonyának rendkívüli felmondással történő megszüntetését az a körülmény tette szükségessé, mely szerint

(A Munka tv. 96. § (1) bekezdés a) pontjára hivatkozással csak a munkajogviszony másik alanyának súlyos vétkességgel megvalósított, kötelezettségszegő magatartására alapítottan lehet rendkívüli felmondással élni.

A rendkívüli felmondást mindkét fél az okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül gyakorolhatja. A rendkívüli felmondást mindkét félnek indokolnia kell, az

indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie, és annak valósnak, okszerűnek kell lennie. A vétkességen alapuló, munkáltatói rendkívüli felmondás oka lehet például: ittasság, igazolatlan mulasztás, bűncselekmény elkövetése a munkáltató sérelmére, a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése, utasítás végrehajtásának jogszerűtlen megtagadása.)

Kelt:, év hó nap

.....
a munkáltatói jogkör gyakorlására
jogosult személy aláírása